

2020 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

| | | | | | |
|---------|------|---|---------------------|----------|-----------|
| 项目支出名称 | | 教师培训费 | | 预算部门 | 长沙市望城区教育局 |
| 资金总额 | | 500.00 | | | |
| 资金构成 | | 其中区财政资金：500.00 万元。 | | | |
| 项目支出实施期 | | 2020-01-01 至 2020-12-31 止 | | | |
| 实施期绩效目标 | | 围绕教师各科专业知识、信息技术能力提升、心理健康教育、学校安全管理、学校各类管理者、培训者培训等开展教师培训工作。 | | | |
| 本年度绩效目标 | | 拟对中小学教师、校长、后备干部、优秀班主任、首席名师、卓越教师、市级骨干教师、教导主任、师训专干等开展网络研修、专题培训。拟培训 6890 人次。 | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值及单位 | 绩效标准 |
| 年度绩效指标 | 产出指标 | 数量指标 | 完成培训主题 | ≥40 个 | 计划标准 |
| | | | 完成培训人次 | ≥6890 人次 | 计划标准 |
| | | 质量指标 | 对参训人员的结业测试，全部达到考核要求 | 100% | 计划标准 |
| | | | 完成年度培训计划 | 100% | 计划标准 |
| | | 时效指标 | 每期如期开始，按时结业 | 100% | 计划标准 |
| | | | 控制成本，严格按照预算执行 | 100% | 计划标准 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | | | |
| | | 社会效益指标 | 优秀教师增加率 | ≥5% | 计划标准 |
| | | | 提升教师教学质量 | 良好 | 计划标准 |

| | | | | | |
|--|-------|-----------|--------------------------|------|------|
| | | | 及师德 | | |
| | | 生态效益指标 | | | |
| | | 可持续影响指标 | 培训人员增加率 | ≥20% | 计划标准 |
| | | | 培训范围扩大率 | ≥20% | 计划标准 |
| | | | 持续、有计划的师资培训，可以有效稳定全区师资队伍 | 有效稳定 | 计划标准 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 参训老师所属学校满意度 | ≥95% | 计划标准 |
| | | | 参训人员满意度 | ≥95% | 计划标准 |