

## 2020 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		一线教师教育教学奖补专项		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		4,678.00			
资金构成		其中区财政资金：4,678.00 万元。			
项目支出实施期		2020-01-01 至 2020-12-31 止			
实施期绩效目标		提高全区学校教师待遇，增强教师队伍活力，充分调动广大教师的从教热情，进一步支持我区教育事业的发展，提升教育整体质量和水平。			
本年度绩效目标		1、发放一线教师月绩效奖补专项 3100 万元，2、学校目标管理考核奖励 120 万元，3、望城教育奖 100 万元，4、岗位补贴 358 万元（其中名教师奖励 60 万元、教师交流补贴 80 万元、教师职称补贴 100 万元、校长岗位补贴 118 万元，根据实际情况统筹使用） 5、教育教学质量奖 1000 万元， 6、学校和教师满意程度 95%以上。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	全区教师获得各类津补贴和奖励	4678 人	计划标准
		质量指标	对一线教师实行考核奖励	100%	计划标准
			按相关批复分配到位	100%	计划标准
			各类奖励考核按考核标准及考核程序执行到位	100%	计划标准
		时效指标	及时发放资金补助	100%	计划标准
			年内完成程度	100%	计划标准
		成本指标	教育教学质量奖	1000 万元	计划标准

			岗位补贴 名教师奖励、教师交流、教师职称、校长岗位补贴	358 万元	计划标准
			望城教育奖	100 万元	计划标准
			学校目标管理考核奖励	120 万元	计划标准
			发放一线教师月绩效奖补专项	3100 万元	计划标准
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高教学质量	步入全市中等行列	计划标准
			提高教师待遇和地位，增加教师职业幸福感	显著增加	计划标准
		生态效益指标			
		可持续影响指标	全区学校升学质量，升学率增加	10%	计划标准
			一线教师奖补人数增加	7%	计划标准
			提升整体教学水平，为望城高质量发展提供人才支撑。	明显提升	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	学校和教师满意度	95%以上	计划标准