

2022 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		教育工会经费		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		350.00			
资金构成		其中区财政资金：350.00 万元。			
项目支出实施期		2022-01-01 至 2022-12-31 止			
实施期绩效目标		彻落实中央、省、市、区有关工会工作的方针、政策和法律、法规，拟订全区教育系统有关工会工作方面的政策措施并监督实施，管理全区教育系统工会活动，组织推进全区教育系统工会事业，组织实施教育系统工会会员维权工作，组织实施和监管全区教育系统工会职工之家基础设施建设、对全区困难教职工进行帮扶慰问；指导、管理全区教育系统基层教育工会组织建设，对工会工作人员进行培训。			
本年度绩效目标		1. 按照各单位会员数及年度创先争优工作完成情况下拨 60%左右的工作经费；2. 困难教职工、先模人物慰问、职工帮扶等支出约 9%；3. 文体活动费用 25%；4. 其他活动及办公经费 6%。按照, 2022 年工会工作计划，完成年度工会工作任务.			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	困难教职工、先模人物慰问、职工帮扶人数	200 人次	计划指标
			下拨基层工会经费工会数	54 个	计划指标
			开展大型文体活动数	6-8 项	计划指标
		质量指标	各类创建、活动的开展，均按标准及程序执行到位	100%	计划指标
			资金的分	100%	计划指标

			配、支付符合程序		
		时效指标	按年初计划及时开展相关工作	100%	计划指标
			及时发放资金、慰问、补助及时到位	100%	计划指标
		成本指标	教育工会办公经费	5 万元	计划指标
			创建及单身联谊活动经费	15 万元	计划指标
			文体活动费用	89 万元	计划指标
			困难教职工、先模人物慰问、职工帮扶等经费	31 万元	计划指标
			下下拨基层工会经费	210 万元	计划指标
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	引领教职工建功立业，推进教师幸福工程建设，服务好广大教职工，推进望城教育高质量发展	100%	计划指标
		生态效益			

		指标			
		可持续影响指标	进一步达到激励全区教职工奋发争先，积极工作的目的。	100%	计划指标
	满意度指标	服务对象满意度指标	工会会员满意度	≥95%	计划指标