

2022 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		同工同酬教师补助		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		10,800.00			
资金构成		其中区财政资金：10,800.00 万元。			
项目支出实施期		2022-01-01 至 2022-12-31 止			
实施期绩效目标		根据《关于做好统一全省城乡中小学教职工编制标准工作的通知》（湘编办 发〔2017〕18 号）文件要求，创新编制资源配置，根据学生人数，实行编制动态管理。教育局组织落实，统筹安排，加强教师队伍建设，推动望城教育优质均衡发展。			
本年度绩效目标		1. 编外合同制教师工资暂按 8 万/人·年予以保障。目前编外合同制人员 885 人，8 万/人*885=7080 万。 2. 明确编外合同制教师工龄工资 2400 元/人·年。 3. 按 6 万/个的标准，拨付督学 21 人、片区管理人员 64 人共 85 个特殊岗位 4. 2021-2022 年派出绥宁支教教师 24 人，工作经费 8 万。教师资格认定及注册工作经费 10 万 。 5. 教师空缺岗位编制按 6 万/个，以区委编办核定空缺岗位数为准，人数按照 500 人预留，6 万/个*500=3000 万。 2022 年预算安排 10800 万，据实结算。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	补助空缺岗位教师工资 1160 人	1160 人	计划指标
			补助教师资格认定及注册工作经费	10 万	计划指标
			补助绥宁支教教师	24 人	计划指标
			补助督学 21 人、片区管理人员 73 人共 94 个特殊岗	94 个	计划指标

			位		
			补助编外 合同制教 师工资	885 人	计划指标
			补助编外 合同制教 师工龄绩 效工资	1052 人	计划指标
		质量指标	按照望教 通【2016】 70 号文件 严格管理、 考核、评价	100%	计划指标
			严格按照 湘编办发 【2017】18 号文件精 神配备教 师	100%	计划指标
		时效指标	资金及时 发放	100%	计划指标
			资金年内 完成	100%	计划指标
		成本指标	补助绥宁 支教教师 工作经费 8 万	8 万	计划指标
			教师资格 认定及注 册工作经 费 10 万	10 万	计划指标
			空缺岗位 编制按 6 万 / 个	6 万 / 个	计划指标
			补助督学、 片区管理 人员特殊	6 万 / 个	计划指标

			岗位6万 / 个		
			编外合同制教师工龄工资 2400 元 / 年 • 人	2400 元 / 年 • 人	计划指标
			编外合同制教师工资暂按8万 / 人 • 年	8 万 / 人 • 年	计划指标
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	全区内学校按规定的师生比例足额配备教师，完成年度教育教学任务	100%	计划指标
			区内教师队伍稳定，教师非正常原因辞职率	10%以内	计划指标
		生态效益指标			
		可持续影响指标	提升整体教学水平，为望城高质量发展提供人才支撑。	明显提升	计划指标
			全区学校升学质量	显著提升	计划指标
	满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	≥90%	计划指标

			教师满意度	≥90%	计划指标
			学生满意度	≥90%	计划指标