

2022 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		一线教师教育教学奖补专项		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		7,000.00			
资金构成		其中区财政资金：7,000.00 万元。			
项目支出实施期		2022-01-01 至 2022-12-31 止			
实施期绩效目标		提高全区学校教师待遇，增强教师队伍活力，充分调动广大教师的从教热情，进一步支持我区教育事业发展，提升教育整体质量和水平。			
本年度绩效目标		根据《关于同意长沙市望城区教育系统 2021 年一线教职工奖补专项资金分配方案的请示》批复，从 2021 年 1 月开始，一线教职工奖补专项资金由人均 1 万/人提高到 1.8 万/人（人均 1500 元/月），由教育局按照优绩优酬、多劳多得的原则制定具体发放方案，进行发放。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	发放备案制教师	398 人	计划指标
			发放项目	6 项	计划指标
			发放全区在职在编教师	3942 人	计划指标
		质量指标	专项资金的使用起到激励引导作用	100%	计划指标
			制定方案（办法），报区政府批准	100%	计划指标
			各类奖励、补贴按考核标准及考核程序	100%	计划指标

			执行		
		时效指标	及时发放 资金补助	100%	计划指标
			部分奖励 依据最后 成绩需跨 年度进行 考核后发 放	≤10%	计划指标
		成本指标	按在职在 编教师数 平均 1.8 万 / 人	1500 元 / 月. 人	计划指标
	效益指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标	报考望城 区教师人 数增加	显著增加	计划指标
			提高教师 待遇和地 位，增加教 师职业幸 福感	待遇增加 5%以上	计划指标
		生态效益 指标			
		可持续影 响指标	全区学校 合格率、优 秀率、升学 率提高	明显提升	计划指标
			教师教学 水平提高， 为望城高 质量发展 提供人才 支撑。	明显提升	计划指标
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	学校满意 度	≥95%	计划指标
			教师满意 度	≥95%	计划指标

--	--	--	--	--	--