

长沙市望城区人力资源和社会保障局文件

望人社发〔2022〕10号

关于印发《长沙市望城区人力资源和社会保障领域“首错免罚”清单》的通知

区劳动监察大队，各有关单位：

为贯彻落实《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条第一款等规定的要求，特制定《长沙市望城区人力资源和社会保障领域“首错免罚”清单》。现将清单予以公布，请结合实际，认真遵照执行。

本通知自发布之日起施行，有效期五年。

长沙市望城区人力资源和社会保障局

2022年11月10日



长沙市望城区人力资源和社会保障领域“首错免罚”清单

序号	违法行为	适用条件	适用的法律、法规和规章依据
1	用人单位违反规定，提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告	同时具备以下条件： 1. 初次提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告的； 2. 违法行为涉及3人以下； 3. 未造成危害后果； 4. 主动整改或在行政机关责令（限期）改正限期内改正。	《就业服务与就业管理规定》第六十七条：用人单位违反第十四条第（一）、（五）、（六）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。 第十四条：用人单位招用人员不得有下列行为：（一）提供虚假招聘信息，发布虚假招聘广告
2	用人单位招用无合法身份证件的人员	同时具备以下条件： 1. 违法行为涉及3人以下； 2. 检查之日起前十二个月内无违反同一法律规定的查处记录； 3. 未造成危害后果； 4. 主动整改或在行政机关责令（限期）改正限期内改正。	《就业服务与就业管理规定》第六十七条：用人单位违反第十四条第（五）项规定的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款；对当事人造成损害的，应当承担赔偿责任。
3	职业中介机构未明示人力资源服务许可证、监督电话的	同时具备以下条件： 1. 职业中介机构未在服务场所明示职业中介许可证、监督电话其中1项的； 2. 未造成危害后果； 3. 主动整改或在行政机关责令（限期）改正限期内改正。	《就业服务与就业管理规定》第七十一条：职业中介机构违反本规定第五十三条规定，未明示职业中介许可证、监督电话的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款； 《人力资源市场暂行条例》第三十二条：……从事职业中介活动的，还应当在服务场所明示人力资源服务许可证。第四十四条 未按照本条例第三十二条规定明示有关事项，未按照本条例第三十三条规定建立健全内部制度或者保存服务台账，未按照本条例第三十六条规定提交经营情况年度报告的，由人力资源社会保障行政部门责令改正；拒不改正的，处5000元以上1万元以下的罚款。违反其他法律、行政法规的，由有关主管部门依法给予处罚。
4	职业介绍机构未建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的	同时具备以下条件： 1. 初次未建立服务台账；或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况其中1项的； 2. 未造成危害后果； 3. 主动整改或在行政机关责令（限期）改正限期内改正。	《就业服务与就业管理规定》第七十二条：职业中介机构违反本规定第五十四条规定；未建立服务台账，或虽建立服务台账但未记录服务对象、服务过程、服务结果和收费情况的，由劳动保障行政部门责令改正，并可处以一千元以下的罚款
违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，不予行政处罚			