

# 城管考核年度预算支出绩效自评报告

## 一、预算支出基本情况

### (一) 预算支出概况

为切实加强望城区城市管理水平，根据区人民政府工作要求，紧扣我区打造“精致精美、亲水亲绿、清爽清新、宜居宜业宜游”省会长沙的“城市新客厅”的总体目标，强化全区各级各部门城市管理工作职责，结合全市城管考核工作要求，由望城区城管委办公室牵头，对全区城市管理工作进行考核，并根据考核结果进行奖励，年度考核奖金预算为630万元，实际为495万元。

### (二) 预算资金使用管理情况

为加强城市管理考核结果运用，城管委办公室积极对接市对区城市管理考核工作，严格按照《望城区城市管理考核办法》组织区内城市管理考核工作，并确保考核结果运用，考核资金到位。

### (三) 预算支出绩效目标完成程度

根据区人民政府工作要求，由城管委办公室牵头，对全区城市管理工作进行考核。考核以月考核、季度奖励的方式进行，全区各级、各单位主要划分为街道组、区直单位组、乡镇组、社区组、垂直管理单位组，根据季度考核成绩排名，对排名靠前的进行奖励。社区类排名前5的奖励5万元；街

### **(一) 预算支出决策情况**

城市管理考核严格按照“月考核、月通报、季度奖励”方式实施，考核奖金严格按照考核结果季度拨付。

### **(二) 预算执行过程情况**

由城管委办公室牵头，组织每月区内城市管理考核，考核成绩主要由市平台考核、区平台考核、市对区暗访考核、区内集中检查构成，考核结果每月报区人民政府审定。

### **(三) 预算支出产出情况**

城市管理考核奖金用于对每季度考核中优秀单位进行奖励，奖励资金重要倾向于村社区以及街镇。

### **(四) 预算支出效益情况**

区内考核单位所获奖金，各单位自行制定所获奖金使用方案，用于补充城市管理工作经费和奖励工作突出的优秀个人。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **(一) 主要经验及做法**

一是通过城市管理考核，切实提升望城区城市管理水平；二是在城管体制改革、管理工作重心下移的大背景下，城管执法局和城管委要加强考核以及标准的制定，最终达到街镇、社区能及时处置问题；三是确保由城管委办公室制定考核标准且向内五区看齐，客观、公正的开展考核；四是要进一步加强社会力量引用，以老百姓的满意度为检验标准，