

2022 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		边远教师及乡村教师人才津贴		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		770.00			
资金构成		其中区财政资金：770.00 万元。			
项目支出实施期		2022-01-01 至 2022-12-31 止			
实施期绩效目标		边远学校教师待遇依法得到全面提高，职业吸引力明显增强，逐步形成“下得去、留得住、教得好”的局面。努力建设一支数量足够、结构合理、素质优良、甘于奉献、扎根乡村的教师队伍，帮助乡村孩子接受公平、有质量的教育，阻止贫困现象代际传递。推进城乡教育相对均衡发展，提升教育整体质量和水平。			
本年度绩效目标		1. 提高 2022 年度地处乡镇的边远地区学校教职工待遇。2. 按乡镇工作补贴范围和标准 2022 年度按时发放到位。3. 教师满意程度 95%以上。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	乡镇工作补贴发放学校共计	976 人	计划指标
			乡镇工作补贴发放程序符合规定	100%	计划指标
			按月核算，半年度发放一次。	100%	计划指标
		成本指标	三类工作补贴 发放标准	500 元 / 月	计划指标
			二类工作补贴 发放标准	700 元 / 月	计划指标
			一类工作补贴 发放标准	900 元 / 月	计划指标
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	乡镇的边远地区学	<1%	计划指标

			校教职工稳定，平均乡镇边远地区就职人员非正常变动比率。		
			提高地处乡镇的边远地区学校教职工待遇提高率	>7%	计划指标
		生态效益指标			
		可持续影响指标	乡村教师人数配备符合办学标准	符合办学标准	计划标准
			乡村教师任职时间增长	≧3 年	计划标准
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师和学校满意程度	≧95%	计划标准