

2022 年公共专项支出绩效目标表

单位：万元

项目支出名称		教师培训费		预算部门	长沙市望城区教育局
资金总额		780.00			
资金构成		其中区财政资金：780.00 万元。			
项目支出实施期		2022-01-01 至 2022-12-31 止			
实施期绩效目标		围绕教师学科专业知识、信息技术能力提升、心理健康教育、学校安全管理、学校各类管理者、培训者培训等开展教师培训工作。			
本年度绩效目标		围绕中小学教师、校长、后备干部、优秀班主任、首席名师、卓越教师、市级骨干教师、教导主任、师训专干等开展混合式研修、网络研修、专题培训。拟培训 7850 人次。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值及单位	绩效标准
年度绩效指标	产出指标	数量指标	完成培训人次	≥7850 人次	计划标准
			完成培训	≥42 个	计划标准
		质量指标	培训完成率	100%	计划标准
			对参训人员的结业测试，全部达到考核要求	100%	计划标准
		时效指标	每期如期开始，按时结业	100%	计划标准
			完成年度培训计划	100%	计划标准
		成本指标	支出符合培训要求，不超预算，厉行节约	100%	计划标准
			控制成本，	100%	计划标准

			严格按照 预算执行		
	效益指标	经济效益 指标			
		社会效益 指标	有效提升 教师的教学 质量及 师德	有提升	计划标准
			优秀教师 增加率	≥5%	计划标准
		生态效益 指标			
		可持续影 响指标	持续、有计 划的师资 培训，可以 有效稳定 全区师资 队伍	有效稳定	计划标准
			培训范围 扩大率	≥20%	计划标准
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	参训人员 满意度	≥95%	计划标准
			参训老师 所属学校 满意度	≥95%	计划标准