

# 部门整体自评表

(2020年)

部门(单位)名称	长沙市望城区人力资源和社会保障局			所属独立核算单位个数			1
	资金来源	全年预算数(A)	全年执行数(B)	上级财政移动支付(C)	分值	执行率((B-C)/A)	得分
资金情况(万元)	财政拨款	14068	13447	0	--	96.00%	--
	年度资金总额	14068	13447	0	10	96.00%	9.56
部门职能概述	<p>(一) 贯彻执行国家、省、市关于人力资源和社会保障的法律法规、规章制度。拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、政策, 组织实施和监督检查全区人力资源和社会保障法律法规规章执行情况。</p> <p>(二) 贯彻执行全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策, 促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>(三) 负责全区促进就业工作, 贯彻执行统筹城乡的就业发展规划和政策, 完善公共就业创业服务体系, 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度, 贯彻执行就业援助制度和高校毕业生就业政策。</p> <p>(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险(不含医疗保险、生育保险, 下同)及其补充保险政策和标准。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度, 编制相关社会保险基金预决算草案。负责工伤预防宣传教育工作, 落实工伤预防宣传教育费用。会同有关部门组织实施全民参保计划。</p> <p>(五) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导, 贯彻执行应对预案, 实施预防、调节和控制, 保持就业形势稳定。</p> <p>(六) 统筹贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策, 完善劳动关系协商协调机制, 监督实施职工工作时间、休息休假和假期制度, 监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策; 组织实施劳动保障监察, 协调劳动者维权工作, 依法查处重大案件。</p> <p>(七) 牵头推进全区深化职称制度改革, 贯彻执行专业技术人员管理、继续教育等政策, 负责专业技术人才选拔和培养工作, 组织贯彻执行技能人才培养、评价、使用和激励制度; 组织实施职业资格制度, 健全职业技能多元化评价政策。</p> <p>(八) 会同有关部门组织实施事业单位人事制度改革, 按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作, 贯彻执行事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。</p> <p>(九) 会同有关部门组织实施事业单位人员工资收入分配政策, 建立全区企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制; 贯彻执行企事业单位人员福利和离退休政策。</p> <p>(十) 会同有关部门贯彻执行农民工工作的综合性政策和规划, 推动相关政策落实, 协调解决重点难点问题, 维护农民工合法权益。</p> <p>(十一) 完成区委、区政府交办的其他任务。</p>						
年	年初设定目标			目标完成情况			

年度总体目标	<p>一是大力促进高质量就业创业；二是深化社会保障制度改革；三是加强人才队伍建设；四是规范事业单位人事管理；五是积极构建和谐劳动关系；六是切实加强农民工工作；七是扎实推进人社精准扶贫；八是加强系统行风作风建设；九是加强党的建设和队伍建设。</p>				<p>(1) 就业工作：城镇新增就业 8063 人（103.37%），失业人员再就业 5179 人（172.63%），农村劳动力转移就业 2886 人（103.07%），就业困难人员再就业 2995 人（193.2%），政府补贴性职业技能培训补贴 13401 人次（268%），农村转移就业劳动者补贴培训补贴 3326 人（166%），就业见习人数 136 人（123.6%），城镇登记失业率控制在 3%以内。</p> <p>(2) 社保工作：城乡居民养老保险参保人数 26628 人（102%），工伤保险参保人数 6.33 万人（100.16%）。</p> <p>(3) 人事人才工作：公开招聘事业单位工作人员 325 人、备案制教师 108 人、政府雇员 25 人；申报认定市高层次 B 级人才 1 人、C 级人才 9 人、D 级人才 12 人；申报省级科技创新人才 3 人。</p> <p>(4) 劳动维权工作：已建工会组织的企业工资集体协商制度建制率 108%；受理各类信访案件 2558 件，按期结案率 100%；受理、办结农民工欠薪等案件 244 件，妥善处理突发事件 65 件，为农民工 7031 人追回拖欠工资 16067.69 万元；受理各类劳动争议案件 895 起，法定时间结案率 100%，涉及职工权益 6458 万元。</p> <p>(5) 民生实事工作：省考项目 16 项、市考项目 25 项已全部完成。</p>						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标内容	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施	
	产出指标	数量指标	日常事务	完成预算数	100%	完成	20	20			
		质量指标	日常事务	年度考核	先进	完成	10	10			
		质量指标	就业扶贫	通过就业服务，保障有意愿的贫困劳动力享受到应有的服务	100%	完成	10	10			
		时效指标	城乡居民基本	养老金按月拨付	每月 25 日之前	完成	10	10			

	标	养老保险							
	成本指标					0	0		
效益指标	经济效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	就业增长情况	扶持企业带动就业；持续增加社会就业人数	完成	3	3		
	社会效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	带动当地群众就业、增加大量就业岗位	带动城乡就业人数 8000 人；降低专业技术人才离职率	完成	5	5		
	社会效益指标	日常事务	建立和谐劳动关系，维护社会稳定	推进企业工资集体协商；及时化解和处置突发事件，确保劳动关系的和谐稳定；规范人事调解仲裁工作办案程序，提高办案质量和终局裁决比率	完成	5	5		
	社会效益指标	就业扶贫	保障贫困劳动力享受政策补贴	应补尽补	完成	5	5		
	社会效益指标	城乡居民基本养老保险	保障参保对象养老待遇	按时足额发放	完成	5	5		
	生态效益指标	人才新政和创新创业带动就	支持绿色生态、旅游及环保型企	服务至少 20 家绿色、生态、旅	完成	2	2		

		业扶持	业发展	游等环保型企业					
	可持续影响指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	通过社保缴纳、合同签订核对规范企业用工行为	80 家以上	完成	5	5		
满意度指标	服务对象满意度指标	城乡居民基本养老保险	服务对象满意率	90%	完成	3	3		
	服务对象满意度指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	服务对象满意度	平均 80 分以上	完成	3	3		
	服务对象满意度指标	日常事务	群众满意率	90%	完成	4	4		
总分					100	99.56			