

部门整体自评表

(2021年)

部门(单位)名称	长沙市望城区人力资源和社会保障局			所属独立核算单位个数			1
	资金来源	全年预算数(A)	全年执行数(B)	上级财政移动支付(C)	分值	执行率((B-C)/A)	得分
资金情况(万元)	年度资金总额	14759	15404.8	0	10	104.38%	9.56
	财政拨款	14759	15404.8	0	--	104.38%	--
部门职能概述	<p>(一) 贯彻执行国家、省、市关于人力资源和社会保障的法律法规、规章制度。拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划、政策, 组织实施和监督检查全区人力资源和社会保障法律法规规章执行情况。</p> <p>(二) 贯彻执行全区人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策, 促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>(三) 负责全区促进就业工作, 贯彻执行统筹城乡的就业发展规划和政策, 完善公共就业创业服务体系, 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度, 贯彻执行就业援助制度和高校毕业生就业政策。</p> <p>(四) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险(不含医疗保险、生育保险, 下同)及其补充保险政策和标准。贯彻执行养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度, 编制相关社会保险基金预决算草案。负责工伤预防宣传教育工作, 落实工伤预防宣传教育费用。会同有关部门组织实施全民参保计划。</p> <p>(五) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导, 贯彻执行应对预案, 实施预防、调节和控制, 保持就业形势稳定。</p> <p>(六) 统筹贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策, 完善劳动关系协商协调机制, 监督实施职工工作时间、休息休假和假期制度, 监督实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策; 组织实施劳动保障监察, 协调劳动者维权工作, 依法查处重大案件。</p> <p>(七) 牵头推进全区深化职称制度改革, 贯彻执行专业技术人员管理、继续教育等政策, 负责专业技术人才选拔和培养工作, 组织贯彻执行技能人才培养、评价、使用和激励制度; 组织实施职业资格制度, 健全职业技能多元化评价政策。</p> <p>(八) 会同有关部门组织实施事业单位人事制度改革, 按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作, 贯彻执行事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。</p> <p>(九) 会同有关部门组织实施事业单位人员工资收入分配政策, 建立全区企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制; 贯彻执行企事业单位人员福利和离退休政策。</p> <p>(十) 会同有关部门贯彻执行农民工工作的综合性政策和规划, 推动相关政策落实, 协调解决重点难点问题, 维护农民工合法权益。</p> <p>(十一) 完成区委、区政府交办的其他任务。</p>						
年	年初设定目标			目标完成情况			

<p>度 总 体 目 标</p>	<p>一是大力促进高质量就业创业；二是深化社会保障制度改革；三是加强人才队伍建设；四是规范事业单位人事管理；五是积极构建和谐劳动关系；六是切实加强农民工工作；七是扎实推进人社精准扶贫；八是加强系统行风作风建设；九是加强党的建设和队伍建设。</p>	<p>(1) 就业工作：城镇新增就业 10033 人，城镇登记失业率控制在 3%以内；组织各类专场招聘会共计 33 场，提供岗位 1.7 万余个；开发 275 个保洁、保绿等乡村振兴公益性岗位；确定 26 个重点村（社区）作为省级充分就业创建单位；探索推行就业指导员工作，在 146 个村（社区）公共就业服务平台配备 300 余名“就业红娘”，为群众提供“311”服务；大力宣传创业优惠政策，我区湖南知众创业孵化基地获评国家级创业孵化示范基地。</p> <p>(2) 社保工作：推进社保惠民政策宣讲下企业、下社区，全年新增 1544 家参保企业，新增扩面 36745 人；落实省市文件精神，养老保险养老金实现稳步调增，企业养老人均 2427 元，增幅 6.4%，机关养老人均 5305 元，增幅 3.71%，城乡居保基础养老金 228 元，比去年年底提高 10 元。</p> <p>(3) 人事人才工作：公平公正做好人员公开招（选）聘工作，共招聘和选调事业人员 1132 人，招聘社区工作者 55 名，引进高层次人才 14 人；发挥职称评审的“指挥棒”作用，全年初审高级职称 286 人次、中级职称 624 人次、初级职称 748 人次。</p> <p>(4) 劳动维权工作：已建工会企业工资集体协商建制率 108%；劳动保障监察举报投诉案件结案率 100%，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率 100%，“全国根治欠薪线索反映平台”核处线索数占本地总线索数的比例达到 100%；受理各类劳动人事争议案件 1479 起，调解结案 1210 件（包括调解后撤诉数量），法定时间结案率 100%；以工程建设领域为切入点，分片区实施日常性的监管，为 8571 名农民工追讨工资、劳务工程款 2.47 亿元。</p> <p>(5) 民生实事工作：省、市、区考核的 50 项 67 个指标已全部完成。</p> <p>4、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度较好</p> <p>持续推进重点企业人社服务专员、基层公共服务“一门式”全覆盖等惠民惠企政策落实，精准解决好稳就业、社保待遇、人才引进、根治欠薪等重点问题，实现人社“窗口前移”，获得服务对象的一致好评。</p>
----------------------------------	---	---

	一级指标	二级指标	三级指标	目标内容	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	日常事务	预算完成数	100%	104.38%	10	9	上级政策变化，追加区级预算	
		质量指标	日常事务	年度考核	先进	完成	20	20		
		时效指标	城乡居民养老保险	养老金按月拨付	每月 25 日之前	完成	10	10		
		成本指标	日常事务	预算执行率	100%	完成	10	10		
	效益指标	经济效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	为企业用人留人降低成本	企业自行申报，10 家以上	未申报	2	1	无企业申报	加大政策宣传力度
		经济效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	就业增长情况	扶持企业带动就业；持续增加社会就业人数	完成	3	3		
		社会效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	带动当地群众就业、增加大量就业岗位	带动城乡就业人数 3000 人；降低专业技术人才离职率	完成	2	2		
		社会效益指标	城乡居民养老保险	保障参保对象养老待遇	按时足额发放	完成	2	2		
		社会效益指标	就业扶贫	帮助乡村振兴和稳定就业	落实乡村振兴各项政策	完成	2	2		
		社会效益	日常事务	建立和谐劳动关	推进企业工资集	完成	4	4		

	益指标		系，维护社会稳定	体协商；及时化解和处置突发事件，确保劳动关系的和谐稳定；规范人事调解仲裁工作办案程序，提高办案质量和终局裁决比率					
	生态效益指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	支持绿色生态、旅游及环保型企业发展	服务至少 3 家绿色、生态、旅游等环保型企业	完成	5	5		
	可持续影响指标	人才新政和创新创业带动就业扶持	通过社保缴纳、合同签订核对规范企业用工行为	企业自行申报，10 家以上	未申报	10	6	无企业申报	加大政策宣传力度
满意度指标	服务对象满意度指标	就业扶贫	服务对象满意率	90%	完成	2	2		
	服务对象满意度指标	日常事务	群众满意率	90%	完成	3	3		
	服务对象满意度指标	城乡居民养老保险	服务对象满意率	90%	完成	2	2		
	服务对象满意度	人才新政和创新创业带动就	服务对象满意度	平均 80 分以上	完成	3	3		

		度指标	业扶持							
总分						100	93.56			