

公共专项绩效自评表

(2022 年)

项目名称	人才新政资金				填表人及电话				
主管部门	201001 长沙市望城区人力资源和社会保障局				实施单位			人力资源开发和就业服务中心、事业单位人事管理科	
资金情况 (万元)	资金来源	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	上级专项移动支付 (C)	分值	执行率 ((B-C)/A)	得分		
资金情况 (万元)	年度资金总额	1100	1710	0	10	155.45%	4.45		
	其中: 财政拨款	1100	1710	0	--	155.45%	--		
总体目标	年初设定目标				目标完成情况				
	坚持人才优先发展, 统筹推进各类人才队伍建设, 全面激发社会创造活力; 聚焦重点产业、重点领域, 加大招才引智力度, 做好人才服务工作, 让更多更优秀的人才为望城高质量发展贡献智慧和力量, 努力共建现代化新望城。				公平公正做好人员公开招(选)聘工作, 共招聘和选调事业人员 1175 人, 招聘社区工作者 43 名, 引进高层次人才 13 人; 发挥职称评审的“指挥棒”作用, 全年初审高级职称 301 人次、中级职称 320 人次、初级职称 895 人次。通过激励措施。2022 年申报认定市高层次 B 级人才 4 人、C 级人才 13 人、D 级人才 23 人。				
	一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施
绩效指标	产出指标	数量指标	企业新聘用符合企业用人需求的在相关领域具	10 人	14	4	4		

			有注册执业资格人员人数						
	数量指标	新聘用博士、硕士等全日制高校毕业生人数	60人	0	2	1	人才新政专项资金不足	2023年追加了人才新政资金，争取做到及时审批，按时发放。	
	数量指标	区内新引进（培育）的符合我区产业特点的高层次人才享受个人所得税补助人数	40人	9	2	1	人才新政专项资金不足	2023年追加了人才新政资金，争取做到及时审批，按时发放。	
	数量指标	新聘用具有高级技师等职业资格的技能人才人数	10人	3	2	1	人才新政专项资金不足	2023年追加了人才新政资金，争取做到及时审批，按时发放。	
	质量指标	符合补贴领取条件人员资格	区内新引进（培育）的符合我区产业特点的高层次人才；	完成	10	10			

			<p>事业单位工作 35 周岁及以下全日制博士；企业新聘用符合企业用人需求的在工程建设、城市规划、环境保护、财务金融、商贸物流等领域具有注册执业（职业）资格的，新聘用博士硕士等全日制高校毕业生，新聘用具有高级技师、技师、高级工职业资格的技能人才，区内企业、区属事业单位人员新获得工程建设、城市规划、环境保护、财务金融、商贸物流等领域注册执业资格。</p>						
		时效指标	及时支付	服务对象申报后，根据专项资金结余，及时支付	完成	10	10		
		成本指标	区内企业、区属	给予 2 万元奖励，分两年发放	完成	4	4		

			事业单位 人员新获得 相关领域注册执 业（职业） 资格的						
		成本指标	新聘用具有高级技 师、技师、 高级工职业 资格的技 能人才	分别按 0.6 万元 / 人、0.4 万元 / 人、 0.3 万元 / 人的标准 给予企业补贴	完成	3	3		
		成本指标	新聘用博 士、硕士 等	分别按 1 万元 / 人、 0.6 万元 / 人的标准 给予企业补贴	完成	3	3		
		成本指标	企业新聘 用在相关 领域具有 注册执业 资格的人 员	按 1 万元 / 人的标 准给予企业补贴	完成	2	2		
		成本指标	事业单位 工作的 35 周岁及以 下全日制 博士	两年内发放每年 1.5 万元租房补贴	完成	4	4		

	成本指标	高层次人才按其上一年度所缴个人所得税	区级留成部分，给予等量补助	完成	4	4		
效益指标	经济效益指标	为企业用人留人降低成本	切实为企业节省人力成本	完成	10	10		
	社会效益指标	助力望城打造人才高地，助推高质量发展	落实各项奖励补贴	完成	10	10		
	生态效益指标				0	0		
	可持续影响指标	通过社保缴纳、合同签订核对规范企业用工行为	补贴奖励人员需缴纳社保，签订劳动（聘用）合同	完成	10	10		
满意度指标	服务对象满意度指标	对服务过的区内人才的满意度	平均 80 分以上	完成	10	10		
总分					100	91.45		

