

2020年部门整体支出绩效目标表

部门名称	长沙市望城区老干部服务中心				
年度预算 (万元)	资金总额:766.00				
	按收入性质分:		按支出性质分:		
	其中:一般公共预算:716.00		其中:基本支出:318.00		
	政府性基金拨款:		项目支出:448.00		
	纳入专项管理的非税收入拨款:50.00				
	其他资金:				
部门职能 职责概述	负责全区离休及退休副处级干部的服务管理,两项待遇落实,组织引导老干部发挥作用;重点指导全区离退休干部工作部门抓好离退休干部党建工作;抓好老年保健工作;做好关心下一代工作,引导青少年健康成长;指导全区老干部活动室和老年大学工作,组织老干部开展各种有益身心健康的活动,推动全区老年大学争先创优竞赛活动和网络建设;贯彻落实离休干部易地安置政策,协调解决易地安置离休干部两项待遇落实过程中存在的各种问题;加强局机关的思想作风、勤政廉政建设,切实做好局机关的人、财、物管理工作。				
整体绩效 目标	<p>目标1: 突出从严治党,着力加强离退休干部“两项”建设,采取多种形式组织引导离退休干部不忘初心、牢记使命;</p> <p>目标2: 突出价值取向,着力推进正能量活动持续深入开展,大力支持涉老组织发挥作用,为党委政府加油鼓劲,为事业发展点赞喝彩,为工作大局凝心聚力;</p> <p>目标3: 突出真情关怀,着力为老同志办实事做好事解难事,全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制,帮助有特殊困难的离退休干部解决实际困难;</p> <p>目标4: 突出精神需求,着力提升文化养老工作的水平,发挥老年社团的主体作用,发挥骨干队伍的主力军作用,形成整散结合、上下联动、共同繁荣的文化健康活动组织体系,凝聚文化养老工作强大合力。</p>				
	一级指标	二级指标	名称	指标内容	指标值
年度绩效 指标	产出指标	数量指标	老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健康休养费	帮扶特殊困难离退休干部及离休干部遗属	200人以上
			老干部专项活动及日常管理经费	举办全区离退休干部趣味运动会	1次,参赛队伍40支以上
			阵地建设费	基层关工委、老年教育网络课堂	创评基层关工委5个以上,市级网络课堂示范站点2个以上
			老干组织专项	资助贫困学生	220人以上
			老干部大学工作经费	开设科目、班级,招收学员人次	29个科目,40个班级,招收学员人次2000人以上
	质量指标	阵地建设费	基层关工委、老年教育网络课堂等	达到市级老年教育网络课堂	

					示范站点标准
	时效指标	阵地建设费	基层关工委、老年教育网络课堂等	通过市和区级验收合格后一个月内经费下拨	
	成本指标				
效益指标	经济效益指标				
	社会效益指标	老干组织专项	各涉老协会开展工作	帮助基层中老年人增进健康理念，增加各方面知识；组织、凝聚、引导老干部发挥作用，把离退休干部党支部打造成为党和人民事业增添正能量的“发动机”；引导五老积极投身阵地建设，作为社区管理的延伸，在服务管理、矛盾调解、交通劝导、环境整治、宣传政策、扶贫助困、防汛救灾等方面发挥作用。	
		老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健康休养费	帮扶特殊困难离退休干部	帮助特殊困难离退休干部及离休干部遗孀解决实际困难；	
		老干部大学工作经费	学员人数年增长率5%	展示老干部大学学员良好风貌，促进我区文化事业的发展；	
		老干组织专项	扶贫助学	保障孩子不因贫困而失学，帮助青年创业就业；	
	生态效益指标				
	可持续影响指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部大学工作经费	组织学员开展各项学习	老年学生对教学环境满意度 $\geq 90\%$ ，教学质量满意度 \geq

					90%;
--	--	--	--	--	------