

2022年部门整体支出绩效目标表

部门名称	长沙市望城区老干部服务中心				
年度预算申请（万元）	资金总额:818.94				
	按收入性质分：		按支出性质分：		
	其中：一般公共预算：778.94		其中：基本支出：323.94		
	政府性基金拨款：		项目支出：495.00		
	纳入专项管理的非税收入拨款：40.00				
	其他资金：				
部门职能职责概述	<p>1. 贯彻执行中央和省、市、区关于离退休干部工作的方针、政策和法规；</p> <p>2. 负责落实全区离休干部、副县级级以上退休干部政治待遇、生活待遇，并为街镇和区直部门落实离退休干部政治待遇、生活待遇提供指导；</p> <p>3. 组织引导离退休干部开展文体康乐、参观考察、形势教育、青少年教育等多种形式的活动，为全区经济社会发展增添正能量；</p> <p>4. 负责做好特殊困难离退休干部及离休干部遗孀的救助工作；</p> <p>5. 协助组织实施全区老干部（老年）教育工作，协助做好老干部大学日常管理工作；</p> <p>6. 协助做好关心下一代工作；</p> <p>7. 完成区委、区政府交办的其他任务。</p>				
整体绩效目标	<p>目标1：突出从严治党，着力加强离退休干部“两项”建设，采取多种形式组织引导离退休干部不忘初心、牢记使命；</p> <p>目标2：突出价值取向，着力推进正能量活动持续深入开展，大力支持涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；</p> <p>目标3：突出真情关怀，着力为老同志办实事做好事解难事，全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制，帮助有特殊困难的离退休干部解决实际困难；</p> <p>目标4：突出精神需求，着力提升文化养老工作的水平，发挥老年社团的主体作用，发挥骨干队伍的主力军作用，形成整散结合、上下联动、共同繁荣的文化健康活动组织体系，凝聚文化养老工作强大合力。</p>				
	一级指标	二级指标	名称	指标内容	指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	老干部大学工作经费	创建市级网络课堂示范站点	2
			老干部慰问及离休干部特需经费健康休养费	救助特殊困难离退休干部人次	150
			老干部专项活动及日常管理经费	举办全区离退休干部趣味运动会	1次
			老干部大学工作经费	招收学员人次	4000
			老干组织专项事务	资助贫困学生人次	200
		质量指标	老干部专项活动及日常管理经费	参赛队伍达到	35

			老干部大学工作经费	网络课堂	市级	
		时效指标	老干部大学工作经费	课时完结率	90%	
		成本指标				
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	老干部专项活动及日常管理经费	展示老干部精神风貌	良好	
			老干部大学工作经费	学员增长率	2%	
		生态效益指标				
		可持续影响指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干组织专项事务	接受资助对象满意度	95%	
			老干部慰问及离休干部特需经费健康休养费	接受救助对象满意度	95%	