

2021 年度长沙市望城区老干部服务中心 部门整体支出预算绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

我单位为 2019 年 4 月根据长编委发[2019]8 号《关于长沙市望城区机构改革涉改科级事业单位调整的批复》文件精神，将老干部服务工作相关公益服务职能，以及老干部休养所得职责、区老干部中心活动室的职责、区老干部大学的职责整合组建的区委直属正科级公益类事业单位。内设办公室和服务部两个科室，关工委、老干部大学、老年保健协会、老干部书画协会、老干部钓鱼协会、离退休工委等涉老机构设在老干部服务中心。老干部服务中心的主要职责为贯彻执行中央和省、市、区关于离退休干部工作的方针、政策和法规；负责落实全区离休干部、副县级以上退休干部政治待遇、生活待遇，并为街镇和区直部门落实离退休干部政治待遇、生活待遇提供指导；组织引导离退休干部开展文体康乐、参观考察、形势教育、青少年教育等多种形式的活动，为全区经济社会发展增添正能量；负责做好特殊困难离退休干部及离休干部遗孀的救助工作；协助组织实施全区老干部（老年）教育工作，协助做好老干部大学日常管理工作；协助做好关心下一代工作。

二、部门（单位）预算管理及执行情况



2021 年部门预算收入 931.17 万元，预算支出 931.17 万元。2020 年部门预算收入 798.97 万元，预算支出 798.97 万元。2021 年较 2020 年增加 132.38 万元，增加的主要原因是因为新冠肺炎疫情影响减弱，老干部大学恢复正常开学，办学经费支出比上年增加；离休干部进入高重症期，2021 年度有几位离休干部几度住进重症监护室，医药费支出较上年增加。

三、部门（单位）资产管理情况

截至 2021 年 12 月 31 日，本部门有公务用车 3 台，为老干部服务用车。

单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。现有通用设备 147.83 万元，占固定资产 58.06%；家具用具 27.93 万元，占固定资产的 10.97%。

四、部门（单位）整体支出绩效目标及开展情况

目标 1：突出从严治党，着力加强离退休干部“两项”建设，采取多种形式组织引导离退休干部原原本本学习习近平总书记系列重要讲话精神和十九大报告精神；

目标 2：突出价值取向，着力推进正能量活动持续深入开展，大力支持涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；



目标 3: 突出真情关怀, 着力为老同志办实事做好事解难事, 全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制, 帮助有特殊困难的离退休干部解决实际困难;

目标 4: 突出精神需求, 着力提升文化养老工作的水平, 发挥老年社团的主体作用, 发挥骨干队伍的主力军作用, 形成整散结合、上下联动、共同繁荣的文化健康活动组织体系, 凝聚文化养老工作强大合力。

五、部门(单位)整体支出绩效实现情况

(一) 履职完成情况

1. 指导离退休党支部开展党史学习教育, 做到全区 56 个离退休支部党史学习教育全覆盖。举办全区离退休干部党支部书记党史学习教育专题培训班暨第十期“初心课堂”, 组织老党员积极参与党史故事分享会、微党课竞赛、“我的入党那一天”主题征文比赛, 传承红色基因, 永葆政治本色。积极开展“美在金秋·老党员之家”创建工作, 建成 7 个“美在金秋”老党员之家。

2. 区老干部大学选优配强教师队伍, 做到课程设置常学常新, 两个学期共开设 54 门学科, 84 个班, 在校学员 4400 余人。高塘岭街道中南社区、月亮岛街道桃花井社区、黄狮岭社区, 金山桥街道金山桥社区等 6 个社区创建老年教育基层教学点和社区老年大学, 结合当地实际开班办学, 实现了老同志在“家门口”就能“上大学”的目标。

3. 指导区“五老红”志愿服务支队, 各街镇、区直单



位五老红志愿服务分队发挥雷锋家乡优势，开展丰富多彩的志愿服务活动。区“五老”金牌讲师团党史宣讲队精心打磨16个精品课程，开展党史宣讲150余场次，受众达3万余人。

4. 春节前夕，做好14名区领导带队走访慰问离退休干部的组织工作，以区委区政府名义慰问全区副县级以上离退休干部118人，慰问困难老党员36人，发放慰问金16万元。本年度对老同志进行生日祝寿、生病探望、逝世吊唁等共计45人次。特困帮扶离退休干部及遗孀、配偶194人次，帮扶金额24.5万元。

5. 举办全区离退休老干部视察重点工程活动、老干部趣味运动会，开展“学史力行”为民办实事活动，走访慰问46名党内功勋荣誉表彰老党员、老干部，为15名老党员颁授“光荣在党50年”纪念章。落实生活待遇，开展离休干部走访活动，了解离休干部思想状况、个人诉求，并送上价值千元的上门服务卡、书籍等物资。

6. 织牢关工组织网络，全区基层关工委组织达到286个，实现街道、村社、中小学校关工组织全覆盖。举办“基层工作现场经验交流会、观摩会”，推动全区关工委工作统筹推进、平衡发展。

7. 开展“学党史 跟党走——庆祝中国共产党成立100周年”主题作品征集活动，全区投稿作品达500多篇次。在党史、国史教育活动中，全区以“五老”志愿者、离退休干部为主体的党史宣讲队，开展进企业、进农村、进机关、进



校园、进社区、进红色教育基地“六进行动”，以宣讲会、报告会、屋场会、沙龙等形式讲述红色故事，传承红色精神，7.4万余名中小學生受到党史国史教育。

8. 全区各级关工组织和广大“五老”投身精准关爱青少年事业，将单一的帮扶贫困学生拓展为帮扶“失学、失足、失亲，流动、流浪、留守，残疾、贫困、精神困惑和服刑人员子女”10类困境青少年，将物质帮扶拓展为“思想帮教、经济扶助、技能提升、环境优化”四个方面的内容。今年区关工委通过资金资助、物资帮扶等形式使用爱心助学基金50万元，帮扶惠及困境青少年213人。

9. 老年保健协会继续精心组织开展人口老龄化国情教育、孝亲敬老文化教育、老年人健康心态教育三项教育活动，组织编印老年人养生读物，开展区第五届健康阳光老人评选表彰活动。

（二）履职效果情况：

1. 经济性分析：严格按预算支出，各项支出严格按相关制度审核支付，财政拨款支出超过年初预算数89.72万元，一是因为离休干部医药费没有列入年初预算，二是涉老组织工作经费年初预算没有安排。

2. 效率性分析：实施进度方面根据实际需求，按时支付各项支出，完成质量方面保证了老干部服务中心各项工作的正常运转和离休干部“两费”按时足额到位，完成质量达到绩效目标。



3. 效益性分析:

(1) 目标完成程度

百分百完成了预期目标。

(2) 对经济和社会的影响

经济效益: 未设定经济效益

社会效益: 均达到了各项目标值。

生态效益: 未设定生态效益。

(三) 社会满意度情况

发挥本职效能, 老干部满意程度: 满意。

六、部门(单位)整体支出绩效中存在问题及改进措施

(一) 主要问题及原因分析

预算执行进度不够及时, 预算编制的精准度不够。

(二) 改进的方向和具体措施

加强财务管理制度建设, 完善单位内部财务管理制度, 增强可执行性; 强化部门预算编制的准确性和预算项目的可实施性, 对资金使用和管理实施绩效管理, 建立考核机制, 实行动态管理, 确保资金使用效益最大化。

七、其它需要说明的情况

无。

